

**RESOLUCION DE LA DIRECCION
NACIONAL DE FUS
APROBADA POR UNANIMIDAD
203 VOTOS A FAVOR, SIN VOTOS EN CONTRA NI
ABSTENCIONES**

Compañeras y compañeros:

Esta Dirección Nacional, está convocada para debatir sobre el actual estado de situación política en el cual se desarrolla el accionar de nuestra federación y los temas inherentes a la organización del próximo 17º Congreso de FUS a realizarse los días 24,25 y 26 de abril en la ciudad de Minas bajo la consigna “UNIDAD PARA VENCER, VAMOS POR MÁS”.

Esta Dirección Nacional se celebra además en días previos a un nuevo 8 de marzo Día Internacional de la Mujer.

Nuestra federación saluda a todas las compañeras, así como valora positivamente el trabajo desarrollado por la Comisión de Género y Equidad de FUS.

Nuestra federación condena firmemente todo acto de discriminación y violencia de género.

Esta Dirección Nacional recibe el informe de la Comisión de Padrones que trabajo arduamente en el proceso de construir un elemento vital para el desarrollo del Congreso referido a la participación orgánica de los sindicatos de base en el mismo y sus respectivos delegados, a partir de su designación por este organismo en su última reunión del año pasado (5/12/2014), tal como lo establece el estatuto vigente.

Nuestro 17º Congreso se desarrollará a su vez en el marco del 50 aniversario de la unidad sindical que dio nacimiento a nuestra federación.

El próximo 20 de marzo a partir de la hora 10 en el salón azul de la I.M.M se presentará el libro “5 décadas de lucha”.

El mismo es un aporte fundamental en el rescate de la memoria histórica de nuestra federación y un elemento clave para fijarnos las perspectivas de nuestra lucha.

Esta Dirección Nacional saluda la publicación del mismo y asume el compromiso de honor por parte de los sindicatos que la componen de estar presentes en el lanzamiento de dicho libro.

Este aniversario coincide con la realización además del 12º Congreso del PITCNT, el próximo mes de junio del presente año.

Defender la unidad del movimiento obrero es un elemento estratégico y de principios siempre, en la tarea de construir la nueva sociedad sin explotados ni explotadores.

Sigamos cambiando y renovando en unidad a nuestra FUS.

El Actual momento político.

El 16° congreso de FUS como las Direcciones Nacionales que lo precedieron definieron con claridad el actual momento político que vive el Uruguay y el papel que los trabajadores jugamos en el mismo, así como la contradicción principal que se dirimió en el proceso electoral que vivimos entre octubre y noviembre del año pasado.

Recordemos dichas definiciones:

“los trabajadores y el pueblo uruguayo vivimos un momento peculiar de la historia de nuestro país, que nos coloca ante la disyuntiva de ser protagonistas centrales del mismo, haciendo avanzar en democracia el actual proceso de cambios iniciado en 2005 y profundizarlo con mas conquistas y derechos para las grandes mayorías populares, o ser a penas tibios espectadores del retorno al gobierno de la derecha social y política con un programa claramente contrario a nuestros intereses”.

El gobierno democrático electo que asumió el pasado 1° de marzo tiene un programa que coincide en grandes aspectos con el de nuestro movimiento sindical.

En este cuadro político general y de cara a los Consejos de Salarios los trabajadores y el pueblo protagonizamos un duro enfrentamiento con las clases dominantes, cuyo resultado debería ser el de hacer avanzar el actual proceso de cambios que vive nuestro país hasta lograr que el mismo se torne irreversible.

En este proceso de lucha es clave el papel de las grandes mayorías organizadas integrando el bloque social y político de los cambios, que incluye a nuestro movimiento sindical.

El nacimiento y consolidación del Movimiento en Defensa de la Salud de los Uruguayos es un ejemplo de este proceso de acumulación de fuerzas desde el campo popular avanzando en democracia y profundizando los cambios y conquistas logradas hasta el momento.

En particular estamos convencidos del papel que jugamos los trabajadores de la salud y sus aliados en esta etapa ante la necesaria consolidación de la reforma de la salud y el rasgo distintivo debe ser la participación organizada de usuarios y trabajadores, combatiendo el empresariado que lucra con la salud de nuestro pueblo, y siendo la garantía para que los cambios avancen con un claro sentido popular y democrático.

Es necesario aun más el cambio de la matriz productiva y energética, una mejor distribución de la riqueza, un mayor aumento de salarios y jubilaciones, el control de precios de la canasta básica familiar y una reforma educativa al servicio del país productivo, la libre desafiliación de las AFAPs, una política más vigorosa que enfrente al problema de la falta de vivienda para los sectores populares, seguir peleando por Verdad y Justicia, profundizar la reforma de la salud entre otros.

La ubicación en el contexto internacional de las luchas que desplegamos es un elemento vital para visualizar las perspectivas de las mismas.

En ese plano señalamos que el desarrollo de la crisis capitalista en los países europeos, particularmente España, Italia, Francia, Portugal y Grecia descarga su peso sobre los sectores populares que sufren políticas de ajuste fiscal neoliberal, que se materializan en desocupación, aumento de los niveles de indigencia, bajo salarios, recorte de pensiones, jubilaciones y derecho a la

salud, entre otros. Los niveles de corrupción de las clases dominantes se revelan claramente en medio de la crisis y como ejemplo podemos citar el decadente proceso de deterioro de la imagen de la monarquía española frente a su pueblo.

Como parte de este proceso se produce además el avance de sectores de ultraderecha y xenófobos, con representación en el parlamento europeo.

Los actos de violencia recientemente perpetrados en Francia nos merecen nuestra más amplia condena, sin olvidar que las profundas grietas sociales, hacen que muchos países europeos traten como indeceables a generaciones de hijos de inmigrantes llegados a las metrópolis desde sus antiguas colonias.

En esto también cuenta las políticas exteriores de algunos de estos países aliadas con la política guerrerrista del imperialismo norteamericano en diversas partes del mundo, particularmente en Medio Oriente y África, como ejemplo citamos Irak, Siria, Afganistán, Libia, Mali, entre otras aventuras imperialistas.

La falta de un proyecto político y social alternativo y la fragmentación de las luchas populares no permite por ahora visualizar una pronta superación de este estado de situación. Vemos con expectativa a la hora de escribir este informe el surgimiento de fuerzas progresistas y de izquierda como PODEMOS en España y SYRIZA en Grecia que se encaminan a medir fuerzas con la derecha dominante en procesos electorales en sus respectivos países.

En particular la victoria de SYRIZA en las elecciones griegas abren una perspectiva favorable a los intereses de los sectores populares frente a las políticas de ajuste estructural neoliberal promovidas por el Banco Mundial, El FMI y el Banco Central Europeo.

En ese cuadro político se ubica la situación de Palestina para la cual seguimos reclamando una solución al conflicto, el fin de las agresiones del gobierno israelí sobre el pueblo palestino, y el reconocimiento del Estado Palestino y de Jerusalén como capital compartida con el Estado de Israel tal cual lo resolviera en su momento las Naciones Unidas.

En América Latina, el continente que posee las mayores desigualdades sociales, es donde se desarrolla con mayor extensión y profundidad la lucha de clases. La búsqueda por la ruptura de la dependencia de nuestros pueblos con el capital transnacional y particularmente del imperialismo norteamericano ha sido una constante que hoy se vuelve a representar en distintos procesos liberadores, democráticos avanzados. El apoyo a la revolución bolivariana en Venezuela hoy nuevamente amenazada por la oligarquía de dicho país y el imperialismo norteamericano, así como la solidaridad con la revolución cubana son tareas permanentes para el movimiento popular.

Sobre Venezuela en particular expresamos nuestra mayor preocupación por la guerra económica desatada por la oligarquía de dicho país responsable del desabastecimiento de productos básicos que sufren las clases populares, que tiene como objetivo generar descontento social como paso previo hacia un nuevo proceso golpista contra la Revolución Bolivariana.

Sobre Cuba y el actual proceso de acercamiento diplomático con los Estados Unidos es bueno puntualizar que dicho proceso se da como consecuencia del fracaso más absoluto de la política norteamericana de bloqueo por más de 50 años a Cuba, lo cual a su vez demuestra que la política de enfrentamiento al imperialismo llevado adelante sin vacilaciones por el pueblo cubano y su

gobierno ha salido triunfante.

Esta claro que un nuevo relacionamiento entre Cuba y Estados Unidos pasa indefectiblemente por el levantamiento del criminal bloqueo impuesto en todos estos años por la política del imperialismo.

Los avances conquistados por los pueblos con las victorias electorales de gobiernos de izquierda en Nicaragua, El Salvador y Chile, entre otros, son pruebas claras de que existe la posibilidad, sin soslayar las diferencias que tienen cada uno de estos procesos, de construir un camino de alianzas a nivel continental de pueblos y gobiernos que enfrenten decididamente al imperialismo norteamericano y que en su conjunto sean capaces de conducir un proceso político que rompa con la dependencia y transforme notoriamente las condiciones de vida de nuestros pueblos.

Es clave entonces fortalecer y profundizar los procesos de integración regional de pueblos y gobiernos en sus distintas manifestaciones: UNASUR, CELAC, MERCOSUR, ALBA, PETROCARIBE, CARICOM, Cordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur, Espacio Sindical Nuestra America, Confederación Sindical de las Americas, UNIAMERICAS, entre otros.

En este escenario particular señalamos la importancia para el proyecto latinoamericano de avance democrático las victorias electorales alcanzadas por gobiernos progresistas y de izquierda en Uruguay, Brasil y Bolivia.

No podemos obviar la terrible situación que se vive en México. En ese hermano país la violencia generada por el narcotráfico asociada a la corrupción en las esferas del estado y con un gobierno complaciente con los intereses de los capitales transnacionales y del imperialismo norteamericano en particular, es responsable entre otros casos, del secuestro y desaparición forzada de 43 estudiantes mexicanos en el estado de Guerrero.

La FUS se suma al clamor mundial por el reclamo de verdad, justicia y aparición con vida de estos estudiantes y el cese de la violencia que se desata contra el pueblo mexicano y en particular sobre sus organizaciones populares.

El gobierno del Presidente Enrique Peña Nieto es responsable de dar respuesta a estos reclamos.

Así mismo la FUS al igual que el PITCNT reclama una vez más el retiro total de las tropas de las Naciones Unidas de Haití y el respeto al derecho a la autodeterminación de dicho pueblo.

Sobre la Reforma de la Salud.

Culminada la etapa de instalación del Sistema Nacional Integrado de Salud, con la aprobación de los instrumentos legales que posibilitaron su implementación, nos enfrentamos a una nueva etapa en el proceso de cambios del Sistema de Salud del país, que nos sitúa en un nivel superior del mismo y que presenta duros desafíos.

Hoy estamos ante la necesaria consolidación y profundización del nuevo sistema de salud, cuyo rasgo distintivo deberá ser la participación organizada de usuarios y trabajadores en todos los niveles del mismo, única garantía para que los cambios avancen con sentido democrático y popular.

Para nosotros la profundización y consolidación de la reforma de la salud hoy pasa por afrontar y resolver cinco temas primordiales: universalización del sistema, descentralización y complementación de

servicios, financiamiento en función del cambio, participación social real y formación de recursos humanos para el nuevo modelo de atención.

Avanzar en este sentido implica enfrentar sin vacilaciones a la corporación médico-empresarial y sus representantes políticos, expresión de la burguesía en el sector.

Entendemos que el gobierno del Frente Amplio, en su segundo período no avanzó en la profundización de la reforma, ya sea por el accionar de la corporación empresarial o por sus propias contradicciones internas.

El nuevo gobierno electo se enfrenta a la disyuntiva de profundizar el cambio con el apoyo de los sectores populares o terminar entregando la salud de los uruguayos como un sector más de acumulación de riqueza para la burguesía.

Los trabajadores y aliados debemos ser la locomotora que impulse el proceso, parados en nuestra independencia de clase y sin ser prescindentes del momento político en que estamos.

La concreción del Movimiento en Defensa de la Salud de los Uruguayos es un claro ejemplo de cuál debe ser nuestro accionar. Nucleando en este espacio diversas organizaciones sindicales y sociales, levantando una plataforma inmediata de soluciones, convocando a vastos sectores de nuestro pueblo. Así logramos más de 56000 firmas apoyando la plataforma de cambios propuestos.

Este espacio no se agota en los problemas del hoy, sino que debe estar en constante construcción, consolidando esta herramienta para dar la pelea en todos los planos que se presente.

Porque estamos convencidos que la reforma de la salud no se trata sólo del modo de organizar los servicios sanitarios existentes en el país, sino que debe ser factor de democratización, justicia social y transferencia de poder hacia el pueblo, en una perspectiva de profundización y avance de la democracia en nuestro país.

En cuanto a los Recursos Humanos para el nuevo modelo de atención se hace necesario consolidar vínculos estrechos y alianzas fuertes entre el sistema educativo y el sistema de salud.

La formación de profesionales de la salud debe estar en consonancia con las necesidades de la población y los objetivos del Sistema Nacional Integrado de Salud, como política de Estado.

Los acuerdos pueden adoptar la forma de leyes que establezcan las previsiones y compromisos a mediano y largo plazo

La ética en el desempeño de los cuidados de la salud es un campo que no debe ser minimizado en la formación permanente de los trabajadores del sector. Diversos episodios críticos en los últimos años han evidenciado la relevancia del tema. Ejemplos de ello fueron algunas situaciones planteadas en algún CTI, la omisión de asistencia en situaciones conflictivas, los debates sobre la actitud de los profesionales ante solicitudes de interrupción voluntaria del embarazo.

Los sistemas laborales deben adecuarse para la construcción de equipos de salud sólidos, fomentar la formación continua, abatir el multiempleo y estimular

la calidad en las prestaciones.

Esto pasa indefectiblemente por la mejora sustancial de las condiciones de trabajo y el salario de los trabajadores de la salud. En las actuales condiciones será muy difícil modificar la organización del trabajo y apostar a la calidad en la atención.

Está visto que el enorme esfuerzo económico para estimular a los médicos a través de la dedicación compensada, no es suficiente. Si se quiere realmente crear equipos de salud sólidos, se debe apostar a valorizar y calificar a todos los integrantes de los mismos y la producción del equipo en sí misma.

Carrera Funcional, posibilidades de desarrollo profesional y condiciones de trabajo.

Este es un aspecto sumamente relevante y complementario en cuanto a las repercusiones que tiene como vector de desarrollo y consolidación de la Reforma del Sistema Nacional Integrado de Salud.

A nivel de Tripartita de Seguridad y Salud laboral se ha definido y está en pleno desarrollo una investigación de condiciones de trabajo aplicando una encuesta de evaluación de riesgos psicosociales en la organización del trabajo (ISTAS 21) sobre una muestra nacional elaborada por la Dirección de RRHH del SNIS y a la cual se han sumado varias instituciones desde sus bipartitas de salud laboral. Incluyendo emergencias móviles y servicios de acompañantes.

En esta investigación tenemos los datos que refieren la condiciones y posibilidades para compatibilizar el trabajo con las responsabilidades familiares, tenemos datos de las formas de contrato de trabajo, el régimen de libres, la carga horaria por cargos y departamentos y por ende un relevamiento a nivel nacional del cumplimiento del laudo incluyendo el respeto a las categorías, la multifunción, la carrera funcional en cuanto a si se ha tenido ascensos o no, el nivel de satisfacción laboral, y aspectos referidos al salario tales como composición del mismo, fijo, variable, parte fija parte variable, si el salario se corresponde con la categoría que se desempeña además de si el trabajador o trabajadora considera que su trabajo está bien pago. Todo esto además de las variables referidas a la organización del trabajo y a la salud vinculada fundamentalmente al stress, ya sea cognitivo, sensorial, referido a las exigencias emocionales o psicológicas de los distintos puestos de trabajo.

Este relevamiento no ha incluido el **Multiempleo**, lo que sí ha sido propuesto por la FUS en el Observatorio de Recursos Humanos del MSP y OPS.

Además de los distintos ámbitos de participación bipartitos y tripartitos en que está presente la FUS (particularmente el Observatorio de Recursos Humanos) surgen como tema central **el desarrollo y la gestión de los recursos humanos**, tanto en la gestión cotidiana de las empresas como a nivel de lineamientos marco de adecuación de los mismos a los cambios de modelo de atención y gestión de la reforma de la salud.

En este sentido hay tres aspectos deficitarios a destacar:

1. Ausentismo que no permite cumplir con las dotaciones definidas en los servicios asistenciales pese a que las instituciones tienen en sus plantillas el personal necesario.
2. Falta de preparación profesional aún en áreas especializadas, lo que pone en cuestión el actual sistema de formación de recursos humanos

no universitarios y el cumplimiento de los niveles de capacitación interna así como el cumplimiento de los niveles de experiencia para alcanzar la experticia adecuada a un buen nivel de asistencia en todas las áreas.

3. Falta de fidelidad y compromiso con las instituciones que se expresa en la alta rotación del personal con el consecuente impacto en la calidad y estabilidad de la asistencia que se brinda a los usuarios.

ALGUNAS CONCLUSIONES Y LINEAMIENTOS GENERALES PARA EL TEMA DE DESARROLLO Y GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS

- **Multiempleo**, la contrapuesta al simplismo retrógrado de las 8 horas y la reducción de un 25 % de puestos de trabajo es **la promoción de la dedicación exclusiva**, mediante reconocimiento salarial, facilidades de formación profesional en horario pago y posibilidades de ascenso conforme a las competencias profesionales.
- **Ausentismo**, políticas de promoción y premiación conforme a la asiduidad y cumplimiento horario, exceptuando las situaciones de licencia sea cual sea la causal que la origine.
- **Carrera Funcional**, construir un sistema con reglas claras para todos que garantice la igualdad de oportunidades así como la idoneidad y competencias laborales para todos y cada uno de los cargos de las instituciones.
- **Formación Profesional**, acordar la creación de un fondo para la formación profesional que se gestione en forma bipartita Cámaras Empresariales de la Salud Privada y Federación Uruguaya de la Salud que articule con la UDELAR y el MSP en pos de la tecnificación y del desarrollo profesional del equipo de salud, su dignificación y calificación conforme a las exigencias de la profundización de la reforma en torno al cambio de modelo de atención.

Sobre Formación Sindical: El Camino esta trazado.

A partir de las resoluciones del 16º Congreso y dentro del plan de acción definido por la Dirección nacional del 21 de marzo, el plan de Formación Sindical se acopló a los desafíos de este año con sus particularidades.

Las jornadas Regionales y Nacionales abordaron los temas: Análisis Estratégico, Reforma de la Salud y Negociación colectiva, estas actividades insumieron 15 jornadas regionales y 4 jornadas nacionales con la modalidad de talleres y/o plenarios contando con la participación de un total de 1772 compañeros de 80 sindicatos.

Integramos también la coordinación con las actividades de la Secretaría de Salud laboral y la Comisión de Género.

En este contexto destacamos como un hito trascendente la realización del Cabildo Latinoamericano en lo que refiere al rol de la Federación en

las Relaciones Internacionales como en los contenidos y el nivel de compromiso de los compañeros que participaron con los hermanos de clase de nuestro continente.

Del proceso iniciado el pasado año debemos destacar:

En las actividades hemos recibido aportes y críticas constructivas hacia el trabajo de formación; el método; el contenido de los módulos y la forma de desarrollar el trabajo desde el equipo ubicando la capacidad que tienen todos los compañeros de elaborar propuestas de calidad.

En los diferentes talleres se ha concluido en ubicar las dificultades a nivel de cada sindicato de base. Implementar las estrategias en sus propios lugares con las condicionantes específicas. Donde no se cuenta con las comisiones organizadas la dificultad se presenta a la hora de promover la formación de equipos de trabajo para solucionar los diferentes temas. Y aún más cuando se plantea la necesidad del trabajo multidisciplinario.

En este marco hemos cumplido con la máxima de construir colectivamente un proceso formativo a la medida de las necesidades de la Federación.

Pensar en la construcción y consolidación del Instituto de Formación Sindical es pensar en la federación hacia adelante, es nuestra obligación formar cuadros sindicales de relevo para los próximos 10 años y eso no se logra tan fácil como escribirlo, es parte de un proceso continuo.

Crecer, organizar y educar para la federación que viene.

Sobre la lucha por la conquista de un nuevo Convenio Colectivo

Sobre la base de lo planteado en anteriores Direcciones Nacionales y de cara al 17º Congreso reafirmamos que la lucha por el nuevo convenio colectivo debe tomar en cuenta el balance de los pasados convenios firmados en los últimos 9 años, particularmente el Convenio que vence el próximo 30 de junio y las expectativas sobre los lineamientos a impulsar en la próxima ronda de los Consejos de Salarios por el Poder Ejecutivo, así como los componentes sectoriales que puedan estar asociados al desarrollo de la economía a nivel nacional y regional, nos parece que debemos fijarnos un horizonte de crecimiento salarial, sin atarnos a formulaciones que luego dificulten el accionar de la FUS en los Consejos de Salarios.

En el mismo sentido debemos levantar una plataforma de condiciones laborales, que defienda las ya existentes y las mejore como parte del proceso de mejora de la calidad de atención y de la propia profundización de la reforma del sistema de salud en curso.

EL DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER CONJUGA LA PERTENENCIA DE CLASE Y GÉNERO.

La Comisión de Género de la Federación trabajó durante el 2014 en base a lo establecido y aprobado, realizando las actividades planificadas y presupuestadas, se trabajó organizadamente hacia los resultados propuestos

Participaron 229 compañeras y compañeros de 80 sindicatos en las actividades mencionadas, a pesar del avance logrado queda mucho por sensibilizar, formar y avanzar en el tema de género en todas las instancias del trabajo de FUS ya que somos un gremio con cerca del 80% de mujeres.

Para el movimiento sindical la negociación colectiva es un instrumento de gran importancia, a 30 años de la recuperación democrática, hemos recuperado la negociación colectiva entre otros instrumentos. Hemos avanzado en la inclusión de cláusulas de equidad de género, pero debemos profundizar los acuerdos en las negociaciones, así como aumentar la presencia de mujeres negociadoras.

Visto el incremento del recrudecimiento de la ola de violencia y el aumento de muertes de mujeres, (más de diez en los 2 meses que van del año), es que entendemos imprescindible el compromiso y el trabajo en conjunto de todo el movimiento sindical para la elaboración de una ley de tipificación del delito de femicidio. Así como también propuestas de un plan integral para la erradicación de este flagelo.

El próximo 17º Congreso nos presenta el desafío para seguir avanzando en la equidad y la no discriminación.

Llevaremos para una discusión fraterna: realizar el mapa de género de la Federación, licencias especiales (por violencia domestica, por internación de familiares de primera línea), entre otros puntos.

Este 8 de marzo la consigna central de nuestra Central es, "LA VIOLENCIA DE GÉNERO ES UNA HERIDA ABIERTA DE NUESTRA DEMOCRACIA".

Perspectivas.

Nuestras perspectivas de lucha como trabajadores de la salud, están pautadas por la conquista de distintos objetivos que hacen a la profundización de la reforma de la salud, al Convenio Colectivo y a la consolidación del Instituto de Formación Sindical como elemento clave de la formación y desarrollo político de las futuros cuadros de dirección de la FUS.

Como ya hemos señalado a lo largo del informe es clave el papel de las grandes mayorías populares organizadas y movilizadas, integrando el bloque

social y político de los cambios junto a nuestro movimiento sindical. El cuidado de la unidad del mismo es un elemento estratégico y de principio siempre.

Es a partir de esta estrategia que nos proponemos avanzando en democracia profundizar el proceso de cambio iniciado en el año 2005 con la llegada al gobierno del Frente Amplio con un programa que coincide en aspectos principales con el del movimiento sindical.

En el mismo sentido y ante la propuesta lanzada por el presidente electo de la República Dr. Tabaré Vázquez para convocar a un Dialogo Nacional sobre los principales problemas del país, nuestra federación comparte en principio esta idea, teniendo claro que las posiciones a llevar a ámbitos de esta características, pasan por levantar el programa que los trabajadores tenemos resuelto en los organismos y Congresos tanto del PITCNT como de nuestra federación.

Dialogo, negociación y movilización son una unidad dialéctica en donde se expresan los más puros contenidos de la lucha de clases.

Por todo lo anteriormente expuesto proponemos a la Dirección Nacional las siguientes resoluciones:

1.- Aprobar el informe presentado por la Comisión de Padrones a la Dirección Nacional.

2.- Nuestra federación condena firmemente todo tipo de acto de discriminación y violencia de género. Reafirmamos entonces junto al PITCNT que la Violencia de Género es una herida abierta de nuestra democracia.

3.- Plantear un dialogo nacional en salud con el objetivo de profundizar la reforma de la salud y la dignificación de los trabajadores del sector tomando la salud como un derecho social de nuestro pueblo y no una mercancía, y el principal papel que los trabajadores de la salud cumplen en la sociedad.

4.- La necesaria profundización de la reforma de la salud. Reafirmamos la importancia que tienen los representantes de los trabajadores electos por el PIT CNT y la FUS, así como los organismos de participación popular (JUNASA, JUDESAS, Consejos Consultivos). Ratificamos el derecho de los trabajadores a través de su movimiento sindical, de elegir a sus representantes en dichos organismos de participación social.

5.- En el marco de la política de formación sindical continua, proponemos consolidar el trabajo comenzado con la creación del Instituto de Formación Sindical de FUS (IFS) concretando entre otros elementos, el local propio del instituto y su extensión a todo el país.

En este aspecto los regionales del interior deben jugar un papel clave, en el desarrollo del Instituto de Formación Sindical de FUS y su regionalización.

6.- Fortalecer nuestras políticas de alianzas a través del movimiento en defensa de la salud de los uruguayos, herramienta social de un valor estratégico clave para hacer avanzar en democracia dicha reforma y

dotarla de un claro sentido popular y democrático.

7.- En el proceso de profundización de la reforma de la salud en curso y en conjunto con el Movimiento en Defensa de la Salud de los Uruguayos reafirmamos nuestras reivindicaciones programáticas:

a) Disminución del valor de los tickets, órdenes y copagos, hasta su eliminación en un horizonte de tiempo máximo de 5 años (actual periodo de gobierno)

b) Acortamiento de los tiempos de espera para acceder a una consulta.

c) Que todos los uruguayos puedan acceder a un mismo nivel de prestación de salud independiente de sus ingresos y de la zona geográfica en la que se habite.

d) Participación social real. En definitiva accesibilidad, oportunidad y participación social.

8.- Instalar en el ámbito del MTSS la conformación de una mesa de negociación, en la que participe además el MSP para concretar la regulación de los sectores Servicios de Acompañantes y Casas de Salud, en el camino de la incorporación de los mismos al grupo principal.

9.- Saludamos la concreción del libro “5 décadas de lucha” que forma parte del proceso de conocimiento del pasado histórico de la FUS por la nuevas generaciones de trabajadores de la salud y a su vez elemento clave para trazarnos nuestras perspectivas futuras como gremio.

10.- Particularmente nos expresamos respecto a distintas situaciones de pueblos que luchan por su liberación y contra el imperialismo.

✓ Sobre Cuba y el actual proceso de acercamiento diplomático con los Estados Unidos es bueno puntualizar que dicho proceso se da como consecuencia del fracaso más absoluto de la política norteamericana de bloqueo por más de 50 años a Cuba, lo cual a su vez demuestra que la política de enfrentamiento al imperialismo llevado adelante sin vacilaciones por el pueblo cubano y su gobierno ha salido triunfante.

Esta claro que un nuevo relacionamiento entre Cuba y Estados Unidos pasa indefectiblemente por el levantamiento del criminal bloqueo impuesto en todos estos años por la política del imperialismo.

✓ Sobre Venezuela en particular expresamos nuestra mayor preocupación por la guerra económica desatada por la oligarquía de dicho país responsable del desabastecimiento de productos básicos que sufren las clases populares, que tiene como objetivo generar descontento social como paso previo hacia un nuevo proceso golpista contra la Revolución Bolivariana.

✓ Así mismo la FUS al igual que el PITCNT reclama una vez más el retiro total de las tropas de las Naciones Unidas de Haití y el respeto al derecho a la autodeterminación de dicho pueblo.

- ✓ No podemos obviar la terrible situación que se vive en México. En ese hermano país la violencia generada por el narcotráfico asociada a la corrupción en las esferas del estado y con un gobierno complaciente con los intereses de los capitales transnacionales y del imperialismo norteamericano en particular, es responsable entre otros casos, del secuestro y desaparición forzada de 43 estudiantes mexicanos en el estado de Guerrero. La FUS se suma al clamor mundial por el reclamo de verdad, justicia y aparición con vida de estos estudiantes y el cese de la violencia que se desata contra el pueblo mexicano y en particular sobre sus organizaciones populares.

- ✓ Sobre la situación de Palestina, seguimos reclamando una solución al conflicto, el fin de las agresiones del gobierno israelí sobre el pueblo palestino, y el reconocimiento del Estado Palestino con Jerusalén como capital compartida con el Estado de Israel tal cual lo resolviera en su momento las Naciones Unidas.

Moción complementaria N°1

Al congreso de FUS llamarlo “Unidad para vencer, 5 Decadas de lucha, Fundadores de la FUS y de la CNT”

Aprobada por mayoría.

Moción complementaria N°2

La Dirección Nacional de Fus expresa su total solidaridad con las y los trabajadores enviados al seguro de paro en Casa de Galicia.

Asi mismo expresamos nuestro absoluto rechazo a que dichos seguros de paro sean sin retorno, lo que significa perdida de puestos de trabajo.

La FUS reivindica la defensa de la fuente laboral y de los puestos de trabajo, ahora y siempre.

Aprobada por mayoría.

Sindicatos presentes:

ADEC, AECO, AECLYPA, AEMCA, AFA, AFA Fray Bentos, AFAE, AFCAMS Salto, AFCASMU, AFCCON, AFCENAQUE, AFCOSEM, AFGRAMI Las Piedras, AFEMM, AFENCO Colonia, AFHEA, AFIAC Treinta y Tres, AFINTIR, AFP, AFSA, AFSMU, AFSUAT, AFUC Carmelo, AFUC Florida, AFUCA Pando, AFUCA Durazno, AFUCA Melo, AFUCAM Minas, AFUCO

Tacuarembó, AFUDIMEL Melo, AFUG Artigas, AFUHA, AFUHBRI, AFU Las Piedras, AFUNCAG, AFUSMI, AFUSAMA Maldonado, AFUSI, ANTEU, APMU, ASFO Colonia, ATAMM Maldonado, FUCOA Melo, FUNCOMAS Flores, FUDIR Rivera, FUSPRIR Rocha, HOGAR VALDENSE, SECAMS Soriano, SEMCA Colonia, SEMCO Canelones, SIFAM San Jose, SINCO Rivera, SITHEU, SITRAG, SUAR, SUTAM Rivera, SUTPULSO, UFD, SIFUSE Canelones, STD Minas, UTBP, UTEMMI Las Piedras, USTSECOM, FUCMI Minas.

DIRECCION NACIONAL DE FUS

UNIDAD PARA VENCER, VAMOS POR MÁS !!!